



# Travailler ok, mais pas à n'importe quel prix !

**200 € de +** sur nos feuilles de paie !!! Voilà ce qui nous manque chaque mois, pour répondre à nos besoins et à ceux de nos familles.

Quand on évoque « besoins » ce n'est pas pour le superflu. C'est pour aujourd'hui, **l'essentiel**, les dépenses contraintes : qu'il s'agisse des loyers, des dépenses de santé, des besoins alimentaires, mutuelles/assurances, des produits énergétiques, carburant, gaz, électricité... tous les prix sont vertigineusement à la hausse.

Cette revendication légitime de **200 euros/mois** met en évidence la prise de conscience collective de l'ampleur des dégâts résultant de l'accumulation des pertes de pouvoir d'achat passées et des fulgurantes augmentations du coût de la vie de ces derniers mois.

Les indices officiels ne peuvent plus masquer cette réalité. Ceux-ci annoncent une inflation des prix de **2,8 %** sur les 12 derniers mois. **Ce chiffre est selon nous largement minimisé !!!**

En fait, cette inflation des prix est beaucoup plus élevée, nous le voyons dans notre vie de tous les jours, ce qui justifie pleinement la revendication des **200 €**.

**Dans une entreprise comme Dassault-Aviation,  
rien ne justifie la régression sociale imposée !!! Ça suffit !!!  
Les entreprises les plus riches ont LE DEVOIR d'augmenter les salaires**

La **RESPONSABILITE CITOYENNE** ne doit pas être à sens unique : l'Etat Français (nous !) a financé le chômage partiel pendant la pandémie, maintenant que les commandes et les profits explosent, **c'est à l'Entreprise de partager équitablement les richesses créées !**

Toute la presse a salué la semaine dernière la vente de 42 Rafale à l'Indonésie. Ce contrat encore plus important qu'imaginé enfonce le clou de la réussite extraordinaire du travail de tous.

**En 1 an, il s'est vendu 1 Rafale tous les 2 jours !  
Du jamais vu dans l'Histoire de Dassault-Aviation !**

Et, à ces chiffres extraordinaires, se rajoutent encore des commandes Falcon en forte hausse : 51 en 2021, contre 15 en 2020 !

Les longues années de cadences élevées qui s'annoncent nécessitent un signe fort de la direction générale : **Loïk Segalen** et **Éric Trappier** seraient bien inspirés de penser à l'avenir, aux 10 années d'efforts qui vont être demandées aux compagnons.

Nous savons très bien quelles méthodes de production vont être demandées par la direction : travail en équipes, de nuit, samedis, en VSD, intérimaires à former sans cesse, ...

**Toute la charge va encore peser sur la minorité la moins payée de chez Dassault : les ouvriers des ateliers.**

Les compagnons ne sont pas des feignants, mais ne sont pas des pigeons non plus. Notre travail est bien fait, de qualité, et rapporte de l'argent...**ENORMEMENT D'ARGENT.... AUX ACTIONNAIRES !!!**

Nous aspirons tous à bien vivre de notre travail. Notre vie est bien plus raisonnable et humble que celle des millionnaires qui nous dirigent.

Entendre la direction tenter de justifier les « bons » chiffres des dernières NAO nous hérissent méchamment les poils ! Dans sa « communication officielle », servie par quelques journalistes peu regardants de la réalité, de la vérité, la DG expliquait encore la semaine dernière qu'elle augmentait cette année ses salariés de 4,5%.

**ENCORE DES MENSONGES ET MANIPULATIONS,  
la réalité c'est + 57€ net !**

Après 11 mois de grève tous les vendredis et 2 mois de « grève dure » (débrayages tous les jours, sur tous les sites, aucun Rafale sorti) et 3 réunions de « sortie de conflit » nous ne sommes qu'à 57€ net d'AG (75€ brut). Après 0% en 2020 et 0,5% en 2021 comment pourrions-nous nous satisfaire de 57€ ?! Un demi-plein d'essence !

Rappelons-nous bien que les cadres positionnés, en silence et sans rien réclamer obtenaient déjà 170€ net chacun en moyenne lors des NAO signées en décembre !!! **Les salariés de la production ne demandent pas d'en avoir plus, mais simplement d'être traités de la même façon !!!**

Profits, dividendes, trésorerie, atteignent des sommets vertigineux. Depuis des années ces chiffres explosent sans qu'il y ait de répercussion en termes de salaires dans la société. **Les revendications, les aspirations de progrès social, de vivre mieux doivent maintenant prendre le dessus.**

La CGT, votre syndicat, vous propose de continuer de vous rassembler, de vous unir pour défendre vos intérêts, vos besoins sociaux, vos revendications de salaire, pouvoir d'achat, promotions, déroulements de carrière, retraite, protection sociale, formation, conditions de travail, temps de travail... **jusqu'à la victoire !**

**Ne tournons pas autour du pot :  
Loïk, Eric : c'est 200 BALLEES OU PAS DE RAFALE**

Argenteuil, lundi 14 février 2022 ♥